

INFORME DE PROGRESO 2021

COMUNICATION ON PROGRESS 2021

OBJETIVOS 2022

EXPLAINERS GROUP S.A.U.



Principio 1

«Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia»

Como empresa de servicios culturales, tecnológicos y de sostenibilidad, EXPLAINERS GROUP se desenvuelve profesionalmente en un medio de por sí sensibilizado con la protección de los derechos humanos.

Todos los integrantes de la empresa, estamos vinculados con los movimientos sociales y la defensa de los derechos de los más débiles.

EXPLAINERS GROUP proporciona a sus empleados y empleadas unas condiciones de trabajo seguras y saludables.

La empresa jamás ha realizado actividad alguna que pudiera llevar aparejada, directa o indirectamente, una vulneración de los derechos humanos.

EXPLAINERS GROUP siempre ha facilitado la conciliación de la vida laboral con la vida familiar de sus empleados y sus empleadas. Desde marzo de 2020 hasta la actualidad se ha adaptado de forma coyuntural al modelo de trabajo y teletrabajo, fomentando sistemas de organización que contribuyan a mantener las distancias de seguridad y los aforos establecidos por los protocolos sanitarios.

La empresa ha facilitado la adhesión de sus empleados y empleadas a una mutualidad de salud privada con el fin de garantizar la salud básica de los empleados y empleadas, así como de sus familiares.

EXPLAINERS GROUP siempre ha facilitado la formación solicitada por sus empleados y empleadas con el fin de mejorar personal y profesionalmente.

Este año 2021, la empresa ha contratado a una persona con derecho a asilo proveniente de un país en el que la vulneración de los DDHH es patente, ayudándole a mejorar sus condiciones de vida y su situación legal, mediante su regularización laboral y administrativa.

Implementación

No creemos necesaria una política especial en este sentido.

Medición de resultados

No existe ningún caso de vulneración de los derechos humanos en la empresa.

Objetivos

Seguir trabajando en la mejora adecuada de las personas incorporadas.
Reforzar el programa de formación para el año 2022.



Principio 2

«Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos»

Todos los proveedores de EXPLAINERS GROUP son empresas legalmente establecidas, que trabajan bajo la normativa legal vigente.

La empresa evita comprar productos o materiales en países donde haya un riesgo de vulneración de dichos derechos.

Implementación

El contacto estrecho con nuestros proveedores hace innecesario un sistema de control de estos.

Objetivos

Continuar en la misma línea de gestión con nuestros clientes y proveedores.

Principio 3

«Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva»

Dadas las características de la empresa (microempresa), las vías de comunicación no suponen problemas.

EXPLAINERS GROUP no cuenta con representante de los trabajadores y las trabajadoras, dado que el número de empleados y empleadas no le obliga legalmente a ello. Sin embargo, y como viene haciéndose desde hace años, se realizan reuniones frecuentes con la dirección, de forma que la comunicación e información es constante.

Cuenta con un departamento propio de Recursos Humanos que está al frente de cualquier resolución de problemas u otras necesidades de interés para los trabajadores y las trabajadoras y la Dirección, incluida la reestructuración y la formación, los procedimientos de despido, las cuestiones de seguridad y salud, las quejas y procedimientos de solución de diferencias, las normas disciplinarias, y la familia y el bienestar de la comunidad.

EXPLAINERS GROUP cuenta con un servicio externo de prevención de riesgos laborales.

Implementación

Se realizan reuniones periódicas para atender todas las dudas y sugerencias que son atendidas por la Dirección.



Objetivos

Implantar una reunión semanal entre los trabajadores y trabajadoras y la Dirección para poder establecer una línea de comunicación constante y transparente.

Principio 4

«Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción»

EXPLAINERS GROUP S.A.U. se encuentra en la provincia de Barcelona, cumpliendo con toda la normativa vigente tanto local como autonómica, estatal y europea, incluyendo los Derechos Humanos. Así mismo, dadas las características del sector, no existe este tipo de riesgos en la empresa, ya que se realizan trabajos principalmente de consultoría y de redacción de estudios y proyectos en las oficinas de la empresa.

Asimismo, el equipo técnico de EXPLAINERS GROUP cuenta con total libertad para plasmar sus criterios y conclusiones profesionales en los informes emitidos a los clientes, sin que la Dirección permita la existencia de presiones por parte de los clientes en lo referente a la evaluación de proyectos a desarrollar. Las decisiones se toman con consenso en el marco del equipo multidisciplinar que forma el equipo humano de EXPLAINERS GROUP.

Durante el año 2020, la sociedad mundial se ha visto afectada por una pandemia que ha traído consigo un cambio en la forma de enfocar la actividad productiva. Las recomendaciones sanitarias incluían el trabajo en remoto como forma de minimizar riesgos y disminuir la propagación del virus. Y así, desde el momento en que se produce la declaración del Estando de Alarma en España, el personal de EXPLAINERS GROUP ha podido optar libremente por trabajar desde sus domicilios, proporcionándoles la empresa las herramientas necesarias para poder desempeñarlo correctamente. Esta modalidad se mantiene actualmente de forma híbrida, combinando unos días de trabajo presencial con la modalidad de teletrabajo.

Implementación

Un indicador del cumplimiento de este principio son los contratos laborales, todos ellos por escrito y cumpliendo con la normativa laboral vigente.

Objetivos

Trabajar en la misma línea para detectar puntos de control necesarios y poder asegurar la ausencia de situaciones de trabajo forzoso o bajo coacción.

Fomentar la igualdad del hombre y la mujer en los ámbitos de formación y promoción.



Principio 5

«Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil»

EXPLAINERS GROUP desarrolla un estricto control documental y de proceso para evitar cualquier fraude en la contratación de personas.

Utiliza mecanismos adecuados y verificables para la verificación de la edad en los procedimientos de contratación.

No se adquieren productos de bajo coste sospechosos de proceder de organizaciones que desarrollen prácticas dudosas en países donde la protección a la infancia no esté garantizada. Al contrario, casi todo el material procede de fabricantes europeos. Asimismo, el trabajo subcontratado es de carácter profesional, contratando a personal (en régimen de autónomo o pequeñas empresas) que realiza su trabajo en el ámbito nacional.

Implementación

No procede

Objetivos

Apoyar el control para impedir cualquier fraude en la contratación de personas y en especial en la protección de la infancia.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

EXPLAINERS GROUP confía en la profesionalidad y experiencia de los técnicos y las técnicas, siendo este el único criterio seguido para la contratación.

La empresa desarrolla sus propios procesos de selección en base a la descripción del puesto a cubrir.

Al ser una microempresa no tiene obligación de implantar un Plan de Igualdad, pero se sigue una política de contratación según la cual esta se realiza atendiendo a las competencias del candidato o candidata, no siendo en ningún caso una cuestión relevante el género, la raza, la religión ni la diversidad funcional.

El personal de EXPLAINERS GROUP está formado por:

70 % hombres

30 % mujeres



50 % mayores de 45

50 % menores de 45

100 % con contrato fijo

0 % con contrato temporal

Objetivos

Publicar nuestras futuras ofertas laborales en programas de organismos públicos que fomenten la igualdad de oportunidades.

Principio 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

EXPLAINERS GROUP es una empresa que desarrolla parte de su actividad principalmente en el campo del medio ambiente, por lo que la sensibilización ambiental es un tema muy presente en la empresa.

EXPLAINERS GROUP obtuvo el SELLO ISSOP que tiene implementado el siguiente decálogo ambiental:

1. Priorizar la compra de productos y la contratación de servicios que sean respetuosos con el medio ambiente, fabricados sin obsolescencia programada, y si es fabricante de algún producto, fabricarlo sin obsolescencia programada. Utilizando preferiblemente producto local y el "Comercio Justo".
2. Contribuir a la mejora energética y a la disminución de emisiones, con el objeto de reducir las huellas de carbono y ecológica corporativa.
3. Realizar la correcta gestión de residuos.
4. Promover la cultura del consumo social y ambientalmente responsable.
5. Apostar por una responsabilidad ambiental y la preservación del Medio Ambiente local.
6. Facilitar el acceso a la formación ambiental y de integración social.
7. Evitar hacer uso de una publicidad engañosa o ambiental y socialmente irresponsable.
8. Promover la igualdad e integración social.
9. Facilitar la conciliación laboral, familiar y personal.
10. Promover y difundir los compromisos adoptados hacia un modelo de gestión más sostenible y responsable. Incluir en sus contratos con terceros, cláusulas que impidan la corrupción.



EXPLAINERS GROUP ha eliminado de sus oficinas el consumo de botellas individuales de agua, dispone de un programa de gestión de residuos, reciclaje de papel, pilas, tóner, etc.

Ha incorporado a su flota vehículos híbridos.

Objetivos

Mantener el enfoque preventivo que favorezca el medio ambiental.

Continuar dentro del Pacto Mundial.

Reducción de los envases de plástico.

Eliminación de los plásticos de un solo uso.

Principio 8

«Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental»

EXPLAINERS GROUP desarrolla su actividad como empresa de diseño y producción de contenidos museográficos en proyectos relacionados con la tecnología, la innovación y la sostenibilidad. Comunicar y divulgar son sus grandes objetivos profesionales, no únicamente conocimientos, sino también iniciativas de responsabilidad de medioambiental, que van implícitas en su trabajo.

La empresa, por su actividad vinculada desde hace más de 33 años a la divulgación de los valores de la naturaleza y el medio ambiente, es una empresa especialmente sensibilizada con el respeto al medio ambiente y la defensa de las políticas y acciones de desarrollo sostenible.

Asimismo, EXPLAINERS GROUP ha participado como patrocinador de diversas acciones ciudadanas para la recogida de plásticos en las playas, para concienciar a la ciudadanía de la importancia de reducir el consumo de plásticos.

Objetivos

Continuar con iniciativas que promuevan la responsabilidad ambiental.

Reducir la huella de carbono con las siguientes acciones:

- Reducción del uso de aire acondicionado.
- Desconectar por completo las pantallas de los ordenadores al finalizar la jornada laboral.
- Utilizar el transporte público siempre que sea posible.
- Utilizar el tren en lugar del avión en los desplazamientos de trabajo.



Principio 9

«Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente»

EXPLAINERS GROUP siempre intenta recomendar la introducción de nuevas tecnologías que sean respetuosas con el medio ambiente y así fomenta la introducción de energías renovables. Contamos con un sistema de placas solares que aportan la energía suficiente para el autoconsumo.

Los esfuerzos van enfocados a la reducción de los consumos procedentes de fuentes no renovables, existiendo prácticas ambientales para el consumo de agua y energía, la eliminación de pilas convencionales por recargables o la sustitución de luminaria convencional por bajo consumo.

En todas sus producciones, se fomenta el uso de materiales reciclados o reutilizados, y que, asimismo, pueden ser a su vez reciclados o reutilizados. Y se priman los diseños museográficos con recursos y soluciones que supongan ahorro de energía, con el uso prioritario, por ejemplo, de luminarias tipo LED.

EXPLAINERS GROUP está comprometida a desarrollar al máximo las prácticas de reutilización de materiales y la recogida selectiva de embalajes y material de desecho para ser trasladado a los vertederos municipales y Puntos Limpios.

La empresa desarrolla sus proyectos teniendo en cuenta el tipo de materiales a utilizar, que sean fácilmente reciclables, en la medida de lo posible que estén fabricados de una forma ecológica y que cumplan las normativas al respecto establecidas por la ley.

Se prima la contratación de talleres de industriales, proveedores y colaboradores que gestionen de forma adecuada los residuos generados por los trabajos correspondientes en los que estén implicados.

EXPLAINERS GROUP está comprometida a utilizar en la producción, siempre que los localice entre los existentes en el mercado, productos certificados con etiqueta ecológica europea, regulada por el reglamento CEE 66/2010 y a trabajar preferentemente con empresas colaboradoras registradas en EMAS o certificadas con la Norma ISO 14001.

Implementación

No existe metodología específica para medir estos resultados, salvo la consecución de los objetivos ambientales de nuestros clientes y los propios.

Objetivos

Disminuir el consumo de papel y de utilización de impresora.



Principio 10

«Las empresas deben trabajar contra la corrupción todas sus formas, incluidas extorsión y soborno»

No existen acciones concretas para este principio, si bien, dadas las características de la empresa (micropyme), todos los trabajadores y trabajadoras conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de EXPLAINERS GROUP (aunque no están recogidas por escrito, son conocidas por todos).

EXPLAINERS GROUP es empresa proveedora de diversas multinacionales, y está certificada como tal por la comunidad Achilles, que exige a sus empresas miembro estándares de calidad elevados. Para las multinacionales resulta fundamental no solo tener una visión completa de las cadenas de suministro de sus proveedores desde el punto de vista empresarial, sino también desde el cumplimiento de las normas éticas y medioambientales, lo cual garantiza la certificación de Achilles.

Implementación

Todas las operaciones de la empresa se realizan mediante factura.

Jamás hemos dado ni recibido comisión ilegal alguna.

Nuestra manera de pensar y actuar nos aleja de los círculos de poder, razón por la que cada trabajo lo ganamos de forma transparente a través de concurso público o nos es encargado por nuestra valía profesional.

Objetivos

Continuar en la comunidad Achilles